

**903. ТУРШИЛТЫН ХУГАЦААГААР
АЖИЛЛУУЛАХ**

Батлагдсан: 2015-10-15

Дугаар: А/79

Хавсралт:	Нэмэлт тайлбар:
Тараасан: 2015-10-16	Шинэчилсэн: Хуудас: 2

903.1. ЗОРИЛГО

Цагдаагийн байгууллагыг мэдлэг, боловсрол, мэргэшлийн бэлтгэх, ур чадвар, туршлагатай алба хаагчаар бүрдүүлэх зорилгоор цагдаагийн байгууллагын албан тушаалд туршилтын хугацаа тогтоож, хэрэглэх үйл ажиллагааны дэг горимыг тогтооход оршино.

903.2. ХАМРАХ ХҮРЭЭ

Төрийн албаны тухай хуулийн 18 дугаар зүйлд заасан туршилтын хугацааг тогтоож, ажиллуулахад энэ журмыг баримтална.

903.3. ТУРШИЛТЫН ХУГАЦАА ТОГТООХ

903.3.1. Цагдаагийн байгууллагад анх орсон алба хаагчид туршилтын хугацаа тогтоож, хэрэглэхдээ Төрийн албаны тухай хууль болон Төрийн албаны зөвлөлийн 2003 оны 02 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн жинхэнэ албан тушаалд туршилтын хугацаа хэрэглэх болзол, журам”-ыг баримтална.

903.3.2. Цагдаагийн байгууллагад анх орсон алба хаагчийг томилохдоо түүнтэй үр дүнгийн гэрээ байгуулж 1 жил хүртэл хугацаагаар туршилтын хугацаа тогтоож ажиллуулна.

903.3.3. Туршилтын хугацаа тогтоон ажиллаж байгаа алба хаагчид албан тушаалын бүрэн эрхээ хэрэгжүүлсний төлөө цалин хөлс олгох бөгөөд энэ нь хууль тогтоомжид заасан үндсэн цалин, нэмэгдлүүд, шагнал урамшууллаас бүрдэнэ.

903.3.4. Туршилтын хугацаа тогтоон ажилласан хугацааг алба хаагчийн ажилласан жилд оруулан тооцно.

903.4. АЖЛЫН ҮР ДҮНГИЙН ҮНЭЛГЭЭ

903.4.1. Туршилтын хугацаанд алба хаагчтай үр дүнгийн гэрээ байгуулж, ажлын үр дүнг 3 сар тутам байгууллагын даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэж, дараах шийдвэрийг аль нэгийг гаргана:

а/ажлын үр дүнг дүгнэж үнэлгээ өгөх /A, B, C, D, F/;

б/хугацаатай үүрэг, даалгавар өгч, биелэлтийг тооцох;

в/гэрээ цуцлах.

903.4.2. Тогтоосон туршилтын хугацаа дуусмагц байгууллагын даргын зөвлөлийн хурлаар тухайн албан хаагчийн тайлан, ажлын үр дүнг хэлэлцэж дараах шийдвэрийн аль нэгийг гаргаж саналаа цагдаагийн төв байгууллагын Хүний нөөц, сургалтын хэлтэст хүргүүлнэ:

а/гэрээг цуцалж, ажлаас чөлөөлөх;

б/гэрээг сунгах /нийт хугацаа 1 жилээс хэтэрч болохгүй/;

в/цагдаа, цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сургалтад хамруулах буюу тангараг өргүүлж, тухайн албан тушаалд жинхэлж томилуулах.

903.5. ТОМИЛОХ, ЧӨЛӨӨЛӨХ

903.5.1.Цагдаагийн төв байгууллагын Хүний нөөц, сургалтын хэлтэс тухайн байгууллагын саналыг танилцуулснаар цагдаагийн төв байгууллагын дарга дараах шийдвэрийн аль нэгийг гаргана:

а/тухайн албан тушаалд томилж, тангараг өргүүлэх;

б/цагдаа, цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сурч амжилттай төгссөн бол цагдаагийн цол олгох;

в/гэрээг цуцалж, ажлаас чөлөөлөх.

903.5.2.Дараах үндэслэлээр туршилтын хугацаанаас өмнө гэрээг цуцлан албанаас чөлөөлөх шийдвэр гаргана.

а/гэмт хэрэг үйлдэж гэм буруутай нь шүүхээр тогтоогдсон;

б/сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргасан;

в/алба хаагч чөлөөлөгдөх хүсэлт гаргасан;

г/2 ба түүнээс дээш удаа D, F үнэлгээ авсан.

903.5.3.Тухайн албан тушаалд ажиллах чадваргүй нь туршилтын хугацаа дусахаас өмнө мэдэгдэж, улмаар цаашид үргэлжлүүлэн ажиллуулах нь тухайн байгууллагын үйл ажиллагаанд сөрөг нөлөө үзүүлэхээр бол түүнийг эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрээр туршилтын хугацаа дусахаас өмнө албан тушаалаас нь чөлөөлж болно.

903.5.4.Энэ журмын 903.5.1-т заасан шийдвэрийг тухайн алба хаагчийг томилсон албан тушаалтан гаргаж болно.

903.5.5.Туршилтын хугацаа тогтоон ажиллаж байгаа алба хаагчаар хүнд, онц хүнд гэмт хэрэг шалгах ажиллагаа хийлгэх, түүнчлэн галт зэвсэг тавьж олгохыг хориглоно.

903.5.6.Туршилтын хугацаанд тухайн алба хаагчийг шилжүүлэн томилохгүй.

-----оОо-----